



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIA GENERALE
N. 429 del 02-10-2023

Oggetto: Ammissione candidati alla "Progressione verticale tra categorie per esami per n. 01 posto di operaio specializzato presso l'Area Tecnica Cantiere Comunale Madonna di Campiglio tempo pieno categoria B, livello evoluto, 1^ posizione retributiva".

Richiamata la delibera di Giunta n. 167 dd. 30.12.2018 con la quale questa Amministrazione ha preso atto del Contratto collettivo Provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie Locali –Area non dirigenziale – per il triennio giuridico - economico 2016/2018, sottoscritto il giorno 01.10.2018.

Visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente del Comune di Pinzolo approvato e recepito con deliberazione del Commissario Straordinario n. 175 dd 09.11.2007 ss.mm. adeguato alle disposizioni previste dal CCPL 20.10.2003 e completato dalle allegare tabelle A e B secondo anche quanto disposto dal nuovo Ordinamento dd. 20.04.2007.

Visti e richiamati:

- la delibera della Giunta Comunale n. 121 dd. 31.07.2023 di fabbisogno del personale triennio 2023 -2025.
- la deliberazione della Giunta comunale n. 122 d.d. 31.07.2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023 - 2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 del Comune di Pinzolo.
- la deliberazione della Giunta comunale n. 211 di data 23.12.2022 con cui è stato adottato il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pinzolo.
- il quadro normativo di riferimento per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato compreso l'istituto del comando, dei Comuni che è attualmente rappresentato dall' art. 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27 in materia di contenimento e razionalizzazione delle spese degli enti locali e dei loro enti strumentali.
- il Protocollo d'Intesa in materia di finanza locale per l'anno 2021 sottoscritto in data 16.11.2020, che l'articolo 8, della L.P. 27 dicembre 2020 n. 27 e ss.mm. ha recepito le summenzionate previsioni del Protocollo d'Intesa in materia di finanza locale.
- il Protocollo d'intesa in materia per l'anno 2022 sottoscritto in data 16.11.2021 con cui le parti condividono di confermare la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2020, e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalle deliberazioni della Giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021 e n. 1503 di data 10 settembre 2021.
- il protocollo in materia di finanza locale per il 2022 ha sospeso l'obiettivo di qualificazione della spesa, considerata la situazione sanitaria emergenziale in atto;
- il protocollo in materia di finanza locale per il 2023 sottoscritto in data 28.11.2022 che ha confermato in via generale la disciplina in materia di personale come introdotta dal

Protocollo di finanza locale 2022, sottoscritto in data 16.11.2021 e relativa integrazione firmata in data 15.07.2022 e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalla deliberazione della Giunta Provinciale n. 1798 dd. 07.10.2022.

- la delibera della Giunta Provinciale n. 726 dd. 28.04.2023 che disciplina le assunzioni del personale nei Comuni.

Dato atto che con:

- la *“pianta organica del personale dipendete del Comune di Pinzolo”* con evidenziante la ripartizione dei posti previsti dalla dotazione organica tra le varie categorie e livelli delle figure professionali operanti nelle singole strutture produttive dell’Ente adottata, conseguentemente al ROPD dd. 09.11.2007, approvata con delibera di Giunta n. 99 dd. 23.04.2008 e modificata dalle successive delibere giuntali n. 203 dd. 07.10.2008, n. 235 dd. 25.11.2008 e n. 90 dd. 11.05.2010, n. 90 dd.14.06.2011, n. 135 dd. 21.08.2012, n. 155 dd. 04.09.2017, n. 193 dd. 14.11.2017 e n. 28 dd. 07.03.2019, n. 210 dd. 09.12.2019, n. 16 dd. 14.02.2020, n. 185 dd. 29.12.2020 e n. 23 dd. 28.02.2022;

- la delibera della Giunta Comunale n. 121 dd. 31.07.2023 relativa al fabbisogno del personale del Comune di Pinzolo e a titolo ricognitorio si è effettuata una disamina del fabbisogno di personale triennio 2023-2025, compiendo altresì un’analisi delle procedure concorsuali/selettive da attivare negli anni 2023-2025 per mantenere in efficienza l’apparato organizzativo del Comune di Pinzolo, nella quale nella quale è stata prevista anche tale procedura di progressione verticale all’interno delle categorie (B base – B evoluto);

Dato atto che con determina del Segretario Generale del Comune di Pinzolo n. 369 dd. 25.08.2023 si procedeva ad indire una procedura di progressione verticale all’interno della medesima categoria mediante selezione interna per esami per n. 01 posto di Operaio Specializzato- categoria B - livello evoluto –1^ posizione retributiva tempo pieno – presso Area Tecnica – Cantiere Madonna di Campiglio, ai sensi dell’art. 15 dell’accordo relativo all’ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali dd. 20.04.2007.

Visto il bando della progressione verticale n. 12918 dd. 31.08.2023 e che i termini per la presentazione delle relative domande sono scaduti alle ore 12:00 del giorno lunedì 02.10.2023.

Preso atto che ha presentato domanda di ammissione alla progressione verticale il soggetto elencato e registrato al protocollo n. 13975 dd. 20.09.2023 nei termini stabiliti:

	COGNOME E NOME	PROT.
1	M.F.	13975 dd. 20.09.2023

Esaminata la documentazione al fine di accertare la completezza delle dichiarazioni e della documentazione prodotta si è accertato che la domanda di ammissione pervenuta nei termini non presenta alcuna irregolarità.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa a carico del bilancio dell’Ente.

Viste:

- la delibera del Consiglio Comunale n. 4 di data 13.03.2023, avente per oggetto: *“Esame ed Approvazione Bilancio di Previsione 2023/2025 e relativi allegati: Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025; Approvazione Nota Integrativa al Bilancio di Previsione 2023/2025. Prospetto indicante i proventi dei beni di uso civico e loro destinazione”*;

- la delibera della Giunta Comunale n.37 dd. 14.03.2023 avente per oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023/2025 del Comune di Pinzolo”;
- la delibera della Giunta Comunale n. 38 dd. 14.03.2023 avente per oggetto: “Delega competenze di cui al comma 2 lett. a), b), f) e g) art. 16 dello Statuto Comunale ai Funzionari individuati dal P.E.G. 2023”;
- il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 14 dd. 04.05.2018, esecutiva, e ss. mm.;
- il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014.
- lo Statuto comunale vigente approvato con delibera consiliare nr.53 dd. 04.09.2006, che testualmente recita “Il Comune è l’ente locale che rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo”;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi comunali, approvato con deliberazione consiliare n° 3 di data 30.01.2001, esecutiva ai sensi di legge;
- il “Regolamento delle determinazioni dei dirigenti e dei responsabili di area” approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 67 dd. 10.11.2005;

Richiamato il Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm e in particolare l’art. 126 ai sensi del quale “ai dirigenti spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa compresa l’adozione di atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo”;

D E T E R M I N A

1. **di ammettere** alla “Progressione verticale tra categorie per esami per n. 01 posto di operaio specializzato presso l’Area Tecnica – Cantiere Comunale Madonna di Campiglio tempo pieno categoria B, livello evoluto, 1^ posizione retributiva” il Sig.

	COGNOME E NOME	PROT.
1	M.F.	13975 dd. 20.09.2023

2. **di incaricare** l’Ufficio Personale di dare comunicazione dell’ammissione al candidato all’albo pretorio del Comune di Pinzolo all’indirizzo www.comune.pinzolo.tn.it, nella sezione bandi concorsi.
3. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa a carico del bilancio dell’Ente;
4. **di dare atto** che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell’articolo 4 della L.P. 30 novembre 1992 n. 23, è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell’articolo 63 del D.Lgs 30marzo 2001 n. 165 e dell’articolo 409 c.p.c. in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di giudice del lavoro. È data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell’articolo 410 e seguenti del c.p.c.

BR/ca

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati su indicati nel testo

II SEGRETERIA GENERALE

Binelli Raffaele

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa