

Comune di Pinzolo



Madonna di Campiglio
S. Antonio di Mavignola

UFFICIO TECNICO COMUNALE

Intervento 19 – Abbellimento urbano e rurale
Ivi compresa la relativa manutenzione

DATI ECONOMICI IPOTESI LAVORO 2020

N. Lavoratori	N. Ore Settimanali	N. Mensilità
13 (2 C.S.)	35	7

Pinzolo, aprile 2020

DESCRIZIONE ATTIVITA'

Le Amministrazioni comunali di Pinzolo, Carisolo, Giustino e Massimeno hanno manifestato l'interesse comune alla realizzazione di un progetto sovracomunale triennale denominato "Intervento 19 – anno 2018-2019-2020 – Accompagnamento all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili", con la creazione di due squadre di lavoro composte da sei e da sette soggetti a tempo pieno per 35 ore settimanali, per la durata massima di sette mesi e con inizio massimo entro il 5 maggio di ogni anno, richiedendo alla Provincia Autonoma di Trento apposito finanziamento tramite il Comune di Pinzolo, deputato, quale capofila, ad intrattenere i rapporti di natura finanziaria con l'Agenzia del Lavoro della P.A.T.

Il Piano degli "Interventi di Politica del Lavoro per il triennio 2018-2021" prevede per l'intervento 19 la possibilità di realizzare "attività di abbellimento urbano e rurale ivi compresa la relativa manutenzione".

Tale tipologia progettuale prevede l'organizzazione e la conseguente attivazione di servizi sul territorio sia del patrimonio pubblico Comunale che di quello gestito dalle ASUC purché, in questo ultimo caso, vi sia un accordo specifico a monte.

Il progetto prevede che i lavoratori/lavoratrici svolgano una serie di attività specifiche di seguito elencate, seppur non in via esaustiva:

- sistemazione parchi gioco, rampe, bordi stradali, recinzioni e staccionate deteriorate, piazzole, stradine, sentieri e strade interpoderali;
- piantumazioni siepi;
- inerbimento;
- manutenzione sentieri e passeggiate;
- posa in opera di canalette per il deflusso delle acque meteoriche;
- posa in opera di arredi quali tavoli, panchine, cestini portarifiuti, posa segnaletica e bacheche;
- messa in opera di parapetti in legno e di staccionate;
- pulizia alvei (torrente, rio, ruscello o roggia);
- pulizia da rifiuti;
- svuotamento di fontane e pozze di raccolta acque piovane e pulitura delle stesse; 0 pulizia delle canalette acque di sgrondo;
- ricostruzione muretti di contenimento con sassi a vista;
- manutenzione percorso vita;
- creazione aiuole;
- sistemazione siepi;
- formazione sentieri di collegamento;
- pulizia del sottobosco;
- recinzioni strade rurali;
- sistemazione scarpate con semina di erba, piante e fiori;
- allestimento piccole aree per pic-nic;
- creazione punti fuoco;
- consolidamento rampe;
- messa in opera di scalini in legno;
- pulizia pascoli;
- posa di passerelle su torrenti;
- mascheramento contenitori R.S.U.;
- allestimento piazzole per raccolta differenziata R.S.U.;
- recupero terreni incolti o degradati con ripristino e coltura a prato;
- riassetto parchi pubblici;
- sfalcio di aree prative ad intervalli stabiliti;
- pulizia vivaio;
- pulizia aree limitrofe alle sorgenti e prese e serbatoi acqua potabile;
- manutenzione straordinaria di capitelli e fontane;
- bonifica di terreni vicini a manufatti di interesse storico/artistico (chiese, monumenti, lapidi, capitelli, ecc.);
- pulizia strutture murarie di manufatti storico/artistici;
- pulizia ringhiere in ferro di manufatti storico/artistici;

- sistemazioni parti deteriorate dei lavatoi;
- riparazione con sigillatura delle fessure delle fontane;
- rifacimento copertura lavatoi;
- recupero delle "calchère" con rifacimento dell'avvolto, recupero della muratura perimetrale, costruzione bocca di alimentazione e sistemazione slarghi e pertinenze;
- sistemazione lisciaie;
- piccole pulizie urbane collegate ad eventi particolari (ad esclusione della pulizia periodica delle strade urbane);
- aiuto a supporto nell'allestimento e smontaggio di infrastrutture per feste e/o manifestazioni folkloristiche locali;
- lavori di piccola entità per la sistemazione e manutenzione di malghe e/o baite montane di proprietà dell'Ente;
- interventi marginali di spalatura e pulizia neve, o sistemazione su percorsi piste da fondo, spargimento sale, attività che non richiedono in alcun modo l'utilizzo di mezzi in movimento.

RICADUTA IN TERMINI GENERALI DEL PROGETTO

La ricaduta in termini generali dei progetti Intervento 19 va misurata attraverso i seguenti aspetti:

- a) Benefici diretti che hanno una ricaduta a livello comunale, quali:
- i servizi svolti a favore dell'Amministrazione Comunale a costi favorevoli;
 - il valore delle retribuzioni percepite dai lavoratori residenti nel Comune;
 - il sussidio di disoccupazione che i lavoratori percepiranno, nei periodi di non lavoro, grazie alle contribuzioni versate durante i periodi lavorativi del progetto;
 - la copertura di periodi pensionistici per i lavoratori inseriti;
 - l'attività sociale esplicitata dal progetto:
 - risposte occupazionali a soggetti disoccupati del Comune;
 - attività di aiuto e supporto rivolte a situazioni di marginalità sociale, attraverso il coinvolgimento dei servizi sociali territoriali.
- b) Benefici indiretti rivolti alla collettività generale quali:
- riduzione di supporti al reddito per le famiglie dei lavoratori coinvolti;
 - minor utilizzo di prestazioni pubbliche di aiuto in genere da parte dei soggetti già in carico ai servizi sociali;
 - minor utilizzo dei sussidi economici relativi all'uso di utenze e canoni abitativi agevolati.

MODALITA' DELLE ATTIVITA' E SOGGETTI INTERESSATI

L'esecuzione del progetto sarà affidata dal Comune di Pinzolo in convenzione con i Comuni di Carisolo, Giustino e Massimeno ad una Cooperative Sociale di Tipo B o di produzione lavoro che, per l'effettuazione delle opere, procederà all'assunzione dei lavoratori indicati dall'Amministrazione Comunale.

Per poter essere inseriti nel progetto di lavoro, i lavoratori dovranno essere in possesso dei requisiti previsti dal paragrafo "Soggetti beneficiari" degli "Interventi di politica del lavoro" ed iscritti nelle apposite liste dell'intervento 19 (iscrizione da effettuare da parte dei lavoratori dal 15 novembre al 31 dicembre di ogni anno).

Le condizioni per l'assunzione indicate nel punto precedente non valgono per i Capi Squadra i quali, in virtù del loro ruolo, dovranno possedere caratteristiche personali e professionali idonee alla gestione e all'organizzazione del gruppo di lavoro, di conseguenza potrà essere assunto anche fuori delle liste per l'intervento 19, con l'unico requisito obbligatorio di essere disoccupato.

L'intervento ipotizzato prevede l'impiego di DUE squadre di lavoro così composte:

- 2 Capi Squadra a 35 ore settimanali;
- 11 lavoratori a 35 ore settimanali con le caratteristiche previste dal Piano Provinciale degli interventi di Politica del Lavoro – Intervento 19 - Progetti per l'accompagnamento all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili.
- durata presunta del progettuale 7 mesi;
- UNA SQUADRA: 60 % a Pinzolo 40% a Carisolo;
 - UNA SQUADRA: 80 % a Giustino 20 % a Massimeno.

La Cooperativa dovrà mettere a disposizione delle squadre di lavoro idonee e professionali attrezzature, con i relativi carburanti e materiali di consumo. Saranno inoltre a carico della Cooperativa la fornitura del vestiario, dei dpi obbligatori e di tutta la dotazione di sicurezza nel rispetto del D.Lgs. 81/08.

Al fine di rendere funzionali ed efficienti le attività lavorative, la Cooperativa dovrà mettere a disposizione delle squadre di lavoro adeguati automezzi per il trasporto dei materiali e delle attrezzature sul cantiere.

TEMPI D'ESECUZIONE DELL'INTERVENTO

Data la tipologia del progetto, per la realizzazione dell'intervento è previsto che i lavoratori/lavoratrici a tempo Pieno 35 ore settimanali.

L'orario di lavoro sarà il seguente: 7 ore giornaliere dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 12.00 e dalle ore 13.00 alle ore 16.00 per una durata del progetto di Sette mesi di lavoro.

Le presenze sul posto di lavoro andranno raccolte su un apposito registro e andranno rendicontate al Comune di Pinzolo entro il mese successivo.

COSTI DI PROGETTO INTERVENTO 19

La spesa complessiva per la realizzazione dell'intervento è stata calcolata in base alle retribuzioni previste dai vigenti accordi sindacali ed ai relativi oneri sociali.

La spesa complessiva quantificata in € 170.368,56 di cui € 133.867,73 (iva esclusa) non soggetti a ribasso così articolata:

DESCRIZIONE COSTI		IMPORTO ANNUO
Costo manodopera		97.474,10 =
	IVA 22%	21.444,30 =
Costo Caposquadra SCAU		21.678,38 =
	IVA 22%	4.769,24 =
Costo coordinatore di cantiere fisso (10 % sul costo lavoro a preventivo)		11.915,25 =
I.v.a. Costo coordinatore di cantiere	IVA 22%	2.621,35 =
Costo Amministrativo Fisso (23,5% sul costo lavoro a preventivo)		28.000,83 =
I.v.a. Costo Amministrativo	IVA 22%	6.160,18 =
Costo sicurezza aziendale		2.800,00 =
I.v.a Costo Sicurezza	IVA 22%	616,00 =
Costo automezzi		8.500,00 =
I.v.a. Costo Automezzi	IVA 22%	1.870,00 =
	TOTALE	207.849,64 =

Gli oneri connessi alla gestione dell'intervento comprendono le spese derivanti dall'organizzazione di cantiere, la fornitura dell'attrezzatura (decespugliatori, rasaerba, soffiatori, tagliasiepi, levigatrici a nastro, trapano avvitatore, carrie, badili, picchi, rastelli, zappe, pale, roncole, cesoie, scope, cassetta attrezzi ecc.) e dei materiali necessari all'esecuzione dei lavori, l'assistenza ai lavoratori, le spese di amministrative per la gestione delle paghe, la tenuta della contabilità nei modi e nei termini stabiliti da eventuali contratti o delibere di affidamento dei lavori e circolari, nonché eventuali spese contrattuali.

Le spese per l'attuazione della sicurezza comprendono la formazione, l'informazione e l'addestramento dei lavoratori, la sorveglianza sanitaria, la gestione delle emergenze, la redazione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR, POS, DUVRI), la fornitura di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e le misure di gestione del rischio aziendale (RSPP o preposto e riunione periodica) e quant'altro previsto dalle vigenti disposizioni di legge regolanti la materia.

Al soggetto affidatario dei lavori verranno liquidate le spese relative al materiale d'uso ecc. fino all'importo massimo stabilito nella tabella sopra descritta al netto del ribasso offerto in sede di gara.

Gli oneri non soggetti a ribasso riportati in tabella sono calcolati in base alle previsioni delle retribuzioni e degli oneri previdenziali ed assistenziali previsti su 11 lavoratori a tempo pieno e 2 caposquadra, sono quindi suscettibili di variazioni in seguito a disposizioni normative o fiscali e correlate al numero di lavoratori effettivamente impiegati e l'effettivo tempo di impiego dei medesimi.

Il costo relativo al coordinatore di cantiere, come indicato in tabella, non verrà rideterminato a consuntivo.

PER ACCETTAZIONE

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

Ing. Walter Ferrazza

(documento firmato digitalmente)

*Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/2005).
La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).*

In calce vengono allegate le azioni del progetto previste nei singoli Comuni.