



**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE  
N. 193 del 11-04-2025**

**Oggetto: Ammissione candidati alla pubblica selezione per soli esami per la formazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni di personale con contratto a tempo determinato, nel profilo professionale di "Assistente tecnico - categoria C, livello base, 1^ posizione retributiva".**

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamata la delibera di Giunta n. 167 dd. 30.12.2018 con la quale questa Amministrazione ha preso atto del Contratto collettivo Provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie Locali –Area non dirigenziale – per il triennio giuridico - economico 2016/2018, sottoscritto il giorno 01.10.2018.

Visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente del Comune di Pinzolo approvato e recepito con deliberazione del Commissario Straordinario n. 175 dd 09.11.2007 ss.mm. adeguato alle disposizioni previste dal CCPL 20.10.2003 e completato dalle allegare tabelle A e B secondo anche quanto disposto dal nuovo Ordinamento dd. 20.04.2007.

Preso atto:

- della *“pianta organica del personale dipendente del Comune di Pinzolo”* con evidenziante la ripartizione dei posti previsti dalla dotazione organica tra le varie categorie e livelli delle figure professionali operanti nelle singole strutture produttive dell’Ente adottata, conseguentemente al ROPD dd. 09.11.2007, approvata con delibera di Giunta n. 99 dd. 23.04.2008 e modificata dalle successive delibere giuntali n. 203 dd. 07.10.2008, n. 235 dd. 25.11.2008 e n. 90 dd. 11.05.2010, n. 90 dd.14.06.2011, n. 135 dd. 21.08.2012, n. 155 dd. 04.09.2017, n. 193 dd. 14.11.2017 e n. 28 dd. 07.03.2019, n. 210 dd. 09.12.2019, n. 16 dd. 14.02.2020, n. 185 dd. 29.12.2020, n. 23 dd. 28.02.2022, n. 11 dd 15.01.2024, n.12 dd. 23.01.2024, n. 153 dd. 23.08.2024 e n. 10 dd. 23.01.2025
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 69 d.d. 31.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Pinzolo periodo 2025-2027 che ricomprende anche il fabbisogno del personale;

Dato atto che con determina del Segretario Generale n. 145 dd. 20.03.2025 si procedeva ad indire una pubblica selezione per soli esami per la formazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni di personale con contratto a tempo determinato, nel profilo professionale di *“Assistente tecnico - categoria C, livello base, 1^ posizione retributiva”*.

Visto il bando della pubblica selezione in parola prot. n. 5357 dd. 25.03.2025 ed atteso che i termini per la presentazione delle relative domande sono scaduti alle ore 12:30 del giorno 10.04.2025.

Preso atto che hanno presentato domanda di ammissione alla pubblica selezione in parola i seguenti signori elencati in ordine alfabetico:

N.	COGNOME NOME
1	B.A.

Esaminata la documentazione prodotta dai candidati al fine di accertare la completezza delle dichiarazioni e della documentazione prodotta ed accertato che i candidati hanno i requisiti richiesti nel bando per la partecipazione alla selezione.

Richiamate:

- la delibera del Consiglio Comunale n. 50 di data 30.12.2024, avente per oggetto: "Articolo 170, comma 1, del d.lgs. n.267/2000 e principio contabile applicato della programmazione allegato 4/1 al d.lgs. 118/2011. Approvazione della nota di aggiornamento al D.U.P. 2025-2027, dello schema di bilancio 2025-2027 e relativi allegati".
- la delibera di Giunta n. 234 del 30.12.2024 ad oggetto: "Art.169 D. Lgs. n.267/2000, Piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2025-2027. Approvazione".

Preso atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa a carico del bilancio dell'Ente.

Visto:

- il quadro normativo di riferimento per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato compreso l'istituto del comando, dei Comuni che è attualmente rappresentato dall' art. 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27 in materia di contenimento e razionalizzazione delle spese degli enti locali e dei loro enti strumentali.
- il protocollo in materia di finanza locale per il 2023 sottoscritto in data 28.11.2022 che ha confermato in via generale la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale 2022, sottoscritto in data 16.11.2021 e relativa integrazione firmata in data 15.07.2022 e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalla deliberazione della Giunta Provinciale n. 1798 dd. 07.10.2022.
- il protocollo in materia di finanza locale per il 2024 sottoscritto in data 07.07.2023.
- il protocollo in materia di finanza locale per il 2025 sottoscritto in data 18.11.2024.
- la delibera della Giunta Provinciale n. 726 dd. 28.04.2023 che disciplina le assunzioni del personale nei Comuni.

Richiamato il Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm e in particolare l'art. 126 ai sensi del quale *"ai dirigenti spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo"*;

Rilevata pertanto la propria competenza all'adozione del presente provvedimento in qualità di Segretario Generale;

#### D E T E R M I N A

1. di ammettere alla pubblica selezione per soli esami per la formazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni di personale con contratto a tempo determinato, nel profilo professionale di "Assistente tecnico - categoria C, livello base, 1^ posizione retributiva"., i seguenti candidati in possesso dei requisiti richiesti dal bando della pubblica selezione prot. n. 5357 dd. 25.03.2025:

N.	COGNOME NOME
1	B.A.

2. di incaricare l'Ufficio Personale di dare comunicazione all'aspirante candidato mediante avviso sul sito e all'albo pretorio del Comune di Pinzolo all'indirizzo [www.comune.pinzolo.tn.it](http://www.comune.pinzolo.tn.it).

3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa a carico del bilancio dell'Ente;
4. di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30 novembre 1992 n. 23, è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'articolo 63 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 409 c.p.c. in evoluta ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di giudice del lavoro. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 e seguenti del c.p.c.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati su indicati nel testo

II SEGRETARIO GENERALE

*Binelli Raffaele*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.