



PUBBLICA SELEZIONE

**PER SOLI ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI CON
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE TECNICO
categoria C, livello base, 1^a pos. Retributiva**

ESTRATTO VERBALE N. 1

....OMISSIS....

5) Determinazione modalità di svolgimento e di valutazione della prova d'esame .

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Ultimate le operazioni e formalità descritte ai punti precedenti:

D E T E R M I N A

di fissare i seguenti criteri generali per l'espletamento della selezione:

- si concorda di dare rigorosa e stretta applicazione alle prescrizioni stabilite nell'Avviso di Selezione;
- la prova selettiva consisterà in **un'unica prova orale con quesiti attinenti alle materie previste nell'avviso di pubblica selezione**. La durata della prova è fissata in **minimo 15 minuti e si svolgerà in forma pubblica**;
- in ordine alla valutazione del colloquio, si stabilisce di predisporre tre gruppi di domande (su tre macro argomenti rispetto al programma delle materie di selezione) che saranno riportate su appositi biglietti che verranno sorteggiati dai candidati;
- ogni candidato estrarrà una domanda dal contenitore, totale 3 domande per ogni candidato;
- le domande saranno predisposte dai commissari nella giornata della prova orale prima della stessa.

La Commissione Giudicatrice

D E T E R M I N A I N O L T R E

- che al fine di garantire la riservatezza e segretezza delle domande, il contenuto della prova nel dettaglio verrà deciso dalla Commissione Giudicatrice prima della selezione in conformità al programma degli esami indicato dall'avviso di pubblica selezione prot. n. 5357 dd. 25.03.2025;
- che nel giorno fissato per la prova, il Presidente della Commissione giudicatrice unitamente agli altri componenti della Commissione, provvederà a far accertare l'identità personale degli aspiranti ammessi alla prova, mediante l'esibizione della carta d'identità o di altro documento munito di fotografia rilasciato da una pubblica autorità;
- che qualora i candidati, per qualsiasi motivo, anche indipendentemente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non partecipino alla prova d'esame saranno considerati rinunciatari.

Specificati i criteri generali da seguire per l'espletamento della prova d'esame, la Commissione Giudicatrice, dopo opportuna discussione, concorda quanto segue per la valutazione delle risposte relative ai quesiti a risposta orale:

“nella valutazione della prova orale si terrà conto della conoscenza ed approfondimento dell'argomento oggetto di domanda, dell'adeguata completezza delle risposte, della capacità del candidato di inquadrare rispetto all'ordinamento normativo vigente la fattispecie oggetto di quesito, della capacità di analisi e sintesi nonché dell'adeguata proprietà linguistica di trattazione delle tematiche oggetto delle domande”.

PROCEDE

quindi alla determinazione dei punteggi da riservare alla prova di esame, come segue:

1. Prova orale: per la prova orale vengono messi complessivamente a disposizione 30 (trenta) punti, 10 (dieci) punti per ciascun Commissario.

Il punteggio complessivo ai 3 quesiti (10 punti) viene assegnato da ciascun commissario secondo i seguenti criteri di valutazione:

0 punti:	nessuna risposta ai quesiti;
da 0,1 a 2 punti:	risposte gravemente insufficienti, carenti o fuori tema, con insufficiente dimostrazione di conoscenza degli elementi minimi;
da 2,1 a 4 punti:	risposte non adeguata e non sufficiente con riferimento alle nozioni, alla capacità di analisi e di sintesi o di elaborazione logica delle risposte;
da 4,1 a 6 punti:	risposte sufficienti, capacità di analisi e di sintesi non particolarmente sviluppata, conoscenza basilare delle nozioni e capacità di elaborazione logica minima;
da 6,1 a 8 punti:	risposte discrete/buone, capacità di analisi e sintesi adeguata; conoscenza approfondita delle nozioni, capacità di elaborazione logica soddisfacente;
da 8,1 a 10 punti:	risposte eccellenti, ottima capacità di analisi e sintesi. Ottima conoscenza delle nozioni e adeguata proprietà di linguaggio, con corrispondente capacità di elaborazione logica.

La valutazione della prova orale di ciascun candidato verrà effettuata in modo complessivo sommando il punteggio assegnato dai Commissari a ciascuna prova.

Specificati i criteri e le modalità riguardanti la prova orale, la Commissione giudicatrice

PROCEDE

Alla determinazione del **punteggi** da riservare alla prova orale come segue:

- **punti complessivi della prova orale** **30**

Per quanto riguarda l'**idoneità**, la Commissione stabilisce che il **punteggio minimo** per la prova orale non possa essere inferiore al **18/30**, come disposto dal bando di selezione prot. 5357 dd. 25.03.2025

La Commissione pertanto stabilisce che:

- sarà superata la prova orale se i candidati otterranno un punteggio minimo non inferiore a 18/30;