

Comune di Pinzolo



Madonna di Campiglio
S. Antonio di Mavignola

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 156 DEL 11-08-2025 DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Costituzione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale in sigla FO.R.E.G. anno 2025. Integrazione con risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 137, comma 3, del CCPL dd. 01.10.2018 e approvazione Accordo decentrato in merito ai criteri per la ripartizione e la destinazione della quota "Obiettivi Specifici".

L'anno duemilaventicinque il giorno undici del mese di agosto alle ore 14:30, nella Sede Municipale, a seguito di regolare avviso, si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i Signori:

| | | |
|---------------------------|--------------------|-----------------|
| CEREGHINI MICHELE | SINDACO | Presente |
| Bonomini Monica | VICESINDACO | Presente |
| Cominotti Cesare | ASSESSORE | Presente |
| Busignani Andrea | ASSESSORE | Presente |
| Imperadori Massimo | ASSESSORE | Presente |
| Corradini Giuseppe | ASSESSORE | Presente |

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Signor/a Binelli Raffaele.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor CEREGHINI MICHELE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 166 dd. 30.10.2018 con la quale questa Amministrazione ha preso atto dell'Accordo di settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018 dai rappresentanti del Consorzio dei Comuni Trentini e le Organizzazione sindacali.

Il suddetto Accordo modifica alcuni articoli dell'accordo di settore vigente sottoscritto in data 08.02.2011; gli articoli non modificati restano invariati e continuano ad applicarsi sino a loro modifica.

Atteso che l'art. 137 del CCPL 01.10.2018 "finanziamento del FO.R.E.G" al comma 1, prevede i nuovi importi del FO.R.E.G. per dipendente equivalente applicabili a far data dal primo gennaio 2018 come di seguito riportato:

| CATEGORIE/LIVELLI | Importi annui per dipendente equivalente |
|-------------------|--|
| A | €. 848,00 |
| B base | €. 933,00 |
| B evoluto | €. 993,00 |
| C base | €. 1.093,00 |
| C evoluto | €. 1.227,00 |
| D base | €. 1.417,00 |
| D evoluto | €. 1.640,00 |

Rilevato che, come stabilito dall'art. 139 del CCPL 01.10.2018, il FO.R.E.G. "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" è costituito da due quote:

- a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzate (min. 75% e max 90%);
- b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente struttura (min. 10% e max 25%).

Dato atto che il Segretario generale e i dipendenti titolari di posizione organizzativa non concorrono né alla determinazione né alla distribuzione del fondo.

Rilevato pertanto che il FO.R.E.G. per l'anno 2025 determinato sulla base delle precedenti disposizioni contrattuali dei dipendenti equivalenti ammonta complessivamente a euro 64.377,52 come risultante da documentazione istruttoria depositata agli atti. L'art. 137, comma 3, del CCPL 01.10.2018 prevede inoltre che, in caso di esigenze particolari per incentivare attività istituzionali, gli Enti possano incrementare la quota "obiettivi specifici" del fondo con risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente, con la prescrizione che tale incremento non costituisca consolidamento del fondo per gli anni successivi.

Atteso, dunque, che il fondo costituito per l'anno 2025 ammonta complessivamente ad euro 64.377,52 (secondo le risultanze attuali; la somma potrebbe subire variazioni nel caso di nuove assunzioni o cessazioni anticipate) e che il Comune di Pinzolo ritiene di destinare alla quota "obiettivi

specifici" il 10% degli importi complessivi per dipendente equivalente e il 90% alla quota "obiettivi generali";

Dato atto, pertanto, che il fondo risulta così suddiviso:

- ✓ € 57.949,00 quota "obiettivi generali";
- ✓ € 6.428,52 "obiettivi specifici";

Rilevato che la quota obiettivi specifici 2025 verrà incrementata delle eventuali somme destinate al finanziamento del FO.RE.G e non erogate negli esercizi precedenti nonché incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6, dell'art. 140.

Visto che l'articolo 143 del CCPL 01.10.2018, prevede che, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., l'Amministrazione comunale stipuli con le organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale si definiscono, in coerenza col contratto stesso:

- Le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- L'ammontare medio del compenso incentivante attribuito al personale individuato;
- Le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuite;

Visto quanto disposto dall'art. 144 "Criteri per l'erogazione della "quota obiettivi specifici" di cui al CCPL 01.10.2018, che recita:

1. Dopo aver concluso la contrattazione decentrata di cui al precedente art. 143, l'Ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E. G, denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'Ente medesimo.

2. Compete ai Responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'Ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti, nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo ...omissis...

3. Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi €. 3.500,00.=.

4. La "quota obiettivi specifici", di cui al presente articolo è finanziata dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati, per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali" di cui all'art. 140.

5. Fermo restando quanto previsto dall'art. 140, comma 5, qualora l'Ente non individui obiettivi specifici da finanziare, gli importi sono destinati ad incrementare e consolidare l'ammontare del Fondo per l'anno successivo.

6. ...omissis...;

7. ...omissis...;

Ritenuto inoltre, di incrementare ai sensi dell'art. 137, comma 3, del CCPL 01.10.2018 per l'anno 2025 le risorse del fondo in oggetto di euro 20.000,00 al fine di remunerare il raggiungimento degli obiettivi di performance delle varie strutture organizzative dell'Ente per un totale di euro 28.309,25.

Dato atto che in data 09.07.2025 è stata attivata la contrattazione di cui sopra e che l'accordo è stato trasmesso per la sottoscrizione con nota prot. n. 14766 dd. 07.08.2025 alle seguenti organizzazioni sindacali C.G.I.L. – Funzione pubblica, C.I.S.L. F.P.S., U.I.L. FPL - Settore Enti Locali, FE.N.A.L.T. – Enti Locali.

Preso atto che le organizzazioni sindacali C.G.I.L. – Funzione pubblica, C.I.S.L. F.P.S., U.I.L. FPL hanno sottoscritto l'accordo a tale scopo predisposto.

Dato atto che l'accordo di cui sopra sottoscritto dal Comune di Pinzolo, rappresentato dal Segretario Generale, viene allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.

Ritenuto pertanto opportuno costituire formalmente il fondo FO.R.E.G. 2025 e di approvare l'accordo decentrato stesso, al fine di poter attivare effettivamente la messa a disposizione delle risorse relative.

Ricordato che tutte le quote del fondo risultano utili ai fini del calcolo del T.F.R.

Vista la disponibilità di bilancio.

Visto lo Statuto comunale vigente e il Regolamento di contabilità approvato con delibera consiliare n. 14 dd. 04.05.2018;

Richiamate:

- la delibera del Consiglio Comunale n. 50 di data 30.12.2024, avente per oggetto: "Articolo 170, comma 1, del d.lgs. n.267/2000 e principio contabile applicato della programmazione allegato 4/1 al d.lgs. 118/2011. Approvazione della nota di aggiornamento al D.U.P. 2025-2027, dello schema di bilancio 2025-2027 e relativi allegati".
- la delibera di Giunta n. 234 del 30.12.2024 ad oggetto: "Art.169 D. Lgs. n.267/2000, Piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2025-2027. Approvazione".

Presa visione dei pareri espressi ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali (C.E.L.), approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, dal Segretario Generale per la regolarità tecnico-amministrativa e dal Responsabile del Servizio Finanziario per la regolarità contabile;

Ad unanimità di voti favorevoli dei presenti espressi in forma palese.

DELIBERA

1. di quantificare, come da documentazione istruttoria depositata agli atti e riportata in premessa in complessivi euro 64.377,52 il "*fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale*" in sigla FO.R.E.G. relativo all'anno 2025;
2. di stabilire che il Comune di Pinzolo ritiene di destinare alla quota "obiettivi specifici" il 10% degli importi complessivi per dipendente equivalente ed il 90% alla quota "obiettivi generali" e che il fondo risulta così ripartito:
 - euro 57.949,00 quota "obiettivi generali";
 - euro 8.309,25 quota "obiettivi specifici";
3. di integrare la quota obiettivi specifici del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale in sigla FO.R.E.G.– anno 2025, ai sensi dell'art. 137, comma 3, del CCPL 01.10.2018, della somma di euro 20.000,00, determinandolo così in euro 28.309,25;

4. di dare atto che gli importi complessivi di cui sopra sono riferiti alle risultanze attuali e che la somma potrebbe subire variazioni nel caso di nuove assunzioni o cessazioni anticipate;
5. di incrementare la quota obiettivi specifici 2025 delle eventuali somme destinate al finanziamento del FO.RE.G e non erogate negli esercizi precedenti di euro 1.880,73 nonché degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6, dell'art. 140;
6. di approvare l'accordo decentrato sottoscritto tra le Organizzazioni sindacali ed il Comune di Pinzolo, rappresentato dal Segretario Generale, per la ripartizione e destinazione delle quote "obiettivi specifici" FO.R.E.G. 2025 allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
7. di imputare la spesa complessiva di euro 86.258,25 all'Area 1- Missione 01 - Programma 02 - Titolo 1, al cap. 7115 relativo al salario accessorio, oltre a oneri previdenziali e assistenziali, dando atto che la prestazione sarà esigibile entro il 30.06.2026;
8. di disporre la comunicazione del presente provvedimento ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 54 della L.R. 4.01.1993, n. 1 modificato dall'articolo 17 della L.R. 22 dicembre 2004, n. 7;
9. di dare atto che, ai sensi dell'art. 4, c. 4, della L.P. n. 23/1992, avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - ricorso in opposizione alla Giunta Comunale, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.lgs. 02.07.2010, n. 104 e ss.mm. decorrenti dalla data di scadenza della pubblicazione ovvero, qualora la presente deliberazione sia rivolta a soggetti direttamente contemplati, dal giorno della notificazione, comunicazione individuale o diretta conoscenza.
 - per motivi di legittimità ed in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199, decorrenti dalla scadenza della pubblicazione ovvero, dalla notificazione o comunicazione dell'atto impugnato o da quando l'interessato ne abbia avuto piena conoscenza;

BR/af/DS

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dall'articolo 185 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. ed allegati alla presente deliberazione.

Approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
CEREGHINI MICHELE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO GENERALE
Binelli Raffaele

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.