



**PUBBLICA SELEZIONE PER SOLI ESAMI PER ASSUNZIONI**  
**CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**  
**DELL'AREA 1 DEGLI OPERATORI NEL LIVELLO EVOLUTO AD INDIRIZZO AMMINISTRATIVO 1^POS. RET.**  
**(già CAT. B EVOLUTO PROFILO PROFESSIONALE COADIUTORE AMMINISTRATIVO)**

**VERBALE N. 1**

*omissis*

**5) Determinazione modalità di svolgimento e di valutazione della prova d'esame**

Ultimate le operazioni e formalità descritte ai punti precedenti:

**RICORDA**

1. di effettuare un'unica prova orale che verterà sull'accertamento delle capacità e la preparazione tecnico-professionale dei candidati nell'espletamento delle mansioni di attività di natura amministrativa di supporto;
2. che le materie della prova d'esame sono così stabilite dall'avviso pubblico n. 2604 dd. 11.02.2026:
  - Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2.
  - Nozioni di diritto amministrativo.
  - Elementi di informatica.
  - Il protocollo informatico.
  - Diritti e doveri e responsabilità del dipendente comunale.
3. La prova selettiva si svolgerà in un tempo massimo di 20 minuti con esclusione del tempo impiegato dai commissari per le operazioni preliminari e le necessarie spiegazioni.

La prova orale consiste in un esame orale proposto dalla Commissione giudicatrice, atto ad accertare la maturità e professionalità dei candidati con riguardo alle mansioni della figura professionale di cui all'avviso pubblico.

L'esame orale consiste per tutti i candidati presenti nella risposta a 3 quesiti in ordine alle materie del programma d'esame indicate nell'avviso:

- in ordine alla valutazione del colloquio, si stabilisce di predisporre tre gruppi di domande (su tre macro-argomenti rispetto al programma delle materie di selezione) che saranno riportate su appositi biglietti che verranno sorteggiati dal candidato;
- il candidato estrarrà una domanda dai contenitori per un totale di 3 domande;
- le domande saranno predisposte dai commissari nella giornata della prova orale, prima della stessa.

I candidati svolgeranno la prova a seguito del sorteggio del numero corrispondente che verrà effettuato il

giorno fissato per la prova.

La Commissione giudicatrice, dopo opportuna discussione, stabilisce che per la prova vengono messi a disposizione per ciascuno dei membri della Commissione n. 30 punti, pertanto complessivamente 90 punti.

I commissari interloquiranno con i candidati nel merito degli argomenti.

La Commissione giudicatrice stabilisce i seguenti parametri per la valutazione della prova orale mediante l'individuazione di elementi che conferiscono adeguata motivazione al punteggio numerico.

<b>Elementi di valutazione</b>	<b>Peso</b>
1. conoscenza dell'argomento	12
2. prontezza della soluzione pratica al quesito sottoposto nonché di ogni altro elemento utile ad apprezzare la preparazione complessiva del candidato	10
3. completezza delle risposte e chiarezza espositiva	8
<b>Totale (a disposizione di ciascun Commissario)</b>	<b>30</b>

Al fine dell'attribuzione del punteggio ai singoli elementi di valutazione sopra elencati, entro i limiti di punteggio dettagliati, ciascun Commissario procederà all'attribuzione a ciascuno di essi di un coefficiente compreso tra 0,0 e 1,0, secondo quanto di seguito specificato:

- un coefficiente pari a 0,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti "non trattato/svolto";
- un coefficiente pari a 0,1 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "assolutamente inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,2 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,3 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "gravemente carente";
- un coefficiente pari a 0,4 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "carente";
- un coefficiente pari a 0,5 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "insufficiente";
- un coefficiente pari a 0,6 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "sufficiente";
- un coefficiente pari a 0,7 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "discreto";
- un coefficiente pari a 0,8 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "positivo";
- un coefficiente pari a 0,9 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "buono";
- un coefficiente pari a 1,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "ottimo".

Una volta attribuito il coefficiente a ciascuno degli elementi, il punteggio viene assegnato allo stesso moltiplicando il coefficiente medesimo per il limite massimo di punteggio fissato per l'elemento in questione e sopraindicato.

Al termine di tale operazione, che verrà effettuata da ciascun Commissario, si procederà a sommare i punteggi attribuiti dagli stessi al fine di stabilire il punteggio finale determinato per l'elemento in questione. Nel verbale verrà indicato il punteggio finale per ciascun elemento di valutazione nonché la somma degli stessi che costituisce la votazione complessiva conseguita.

Terminata la prova orale, la Commissione procederà alla valutazione della stessa.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 54/90.

La Commissione giudicatrice cura l'osservanza delle disposizioni regolamentari ed ha facoltà di adottare i provvedimenti necessari. Il concorrente che contravvenga alle disposizioni regolamentari è escluso dalla selezione.

Tutti i commissari dovranno trovarsi costantemente presenti durante lo svolgimento della prova orale per poter esprimere la valutazione della stessa.

Ogni candidato dovrà dimostrare la propria identità mediante documento di riconoscimento in corso di validità.

E' vietato l'uso dei telefoni cellulari, agende elettroniche ed ogni altro strumento informatico personale, pena l'esclusione dalla prova.

Terminata la prova, la Commissione procederà alla valutazione della stessa e formerà la graduatoria che verrà pubblicata [all'albo pretorio informatico](#) e nella sezione [Amministrazione trasparente](#).